

PLANUL DE ACȚIUNI PENTRU ANGAJAȚII ENGIE LINK 2026

Supliment Local

ROMÂNIA

Ai fost invitat să investești în acțiunile ENGIE S.A. prin subscrierea unităților ale sub-fondului Link Classic 2026 al FCPE LINK INTERNATIONAL în contextul **Planului de Acțiuni pentru Angajații ENGIE 2026** („LINK 2026” sau „Oferta”).

Acest document conține informații locale despre ofertă și un rezumat al principalelor consecințe fiscale și de securitate socială ale investiției.

EXONERARE DE RĂSPUNDERE GENERALĂ

Acest document este furnizat în plus față de documentele referitoare la LINK 2026 și, în special, broșura de informare, Termenii și Condițiile LINK 2026, și cu documentelor cu informații esențiale (Key Information Document („KID”)) ale sub-fondului Link Classic 2026 ale FCPE LINK INTERNATIONAL. Pentru informații suplimentare, te rugăm să consulți Regulamentul Planului Internațional de Economii de Grup (Plan d’Epargne de Groupe International sau „PEGI”) al ENGIE. Toate documentele sunt puse la dispoziție pe site-ul web al Ofertei <https://link.engie.com/2026>.

Dacă nu înțelegi fie conținutul documentelor puse la dispoziție (în special broșura de informare, Termenii și Condițiile LINK 2026, documentelor cu informații esențiale și prezentul supliment local) referitoare la LINK 2026, natura investiției, sau riscurile și beneficiile comparative asociate LINK 2026, ar trebui să contactezi un consultant financiar autorizat.

Acțiunile ENGIE sunt listate pe Euronext Paris. Valoarea investiției dvs. va depinde de valoarea acțiunilor ENGIE S.A. și, prin urmare, implică un risc.

Nici angajatorul dvs. și nici ENGIE nu vă pot oferi consultanță în materie de investiții și nici vreo garanție cu privire la prețul viitor al acțiunilor ENGIE.

Informații privind Oferta Locală

1. Societatea emitentă

ENGIE S.A. (Euronext Paris: ENGI – cod ISIN: FR0010208488), o societate franceză pe acțiuni *société anonyme* cu sediul social situat în Rue Jules Ferry, nr. 67, 92250 La Garenne-Colombes, Franța și înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților cu numărul 542 107 651 RCS Nanterre (denumită în continuare „Societatea”).

Informații privind Societatea sunt disponibile pe site-ul său web (www.engie.com) și, în special, în documentul de înregistrare universal disponibil pe acest site web.

2. Informare privind legea valorilor mobiliare

Acest document se adresează exclusiv angajaților eligibili să participe la LINK 2026.

Această Oferă constituie o investiție privată și nu a fost înregistrată, nici aprobată de nicio autoritate competentă. Oferta 2026 este realizată în baza excepției de la obligația de a publica un prospect prevăzută în Articolul 1(4)(i) din Regulamentul (UE) privind Prospectul 2017/1129, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul (UE) 2024/2809.

Acest document, împreună cu broșura de informare și termenii și condițiile care au fost puse la dispoziție vor servi drept document de informare necesar în temeiul Articolul 1(4)(i) din Regulamentul (UE) privind Prospectul 2017/1129.

Motivul acestei Oferte este de a încuraja legătura dintre angajați și ENGIE, permițându-le acestora să devină acționari ai societății în condiții preferențiale.

3. Fluctuația cursului de schimb

Participarea la LINK 2026 se va face în euro. Prin urmare, în scopul participării, suma plății în leu românesc (RON) va fi convertită în euro utilizând cursul de schimb stabilit de ENGIE la momentul determinării Prețului Subscrierii, planificată să fie la data de 2 Iunie 2026.

Investiția poate fi afectată (pozitiv sau negativ) de fluctuațiile cursului de schimb valutar dintre euro și leul românesc. Valoarea investiției în leu românesc va depinde de cursul de schimb din ziua retragerii.

Ca urmare, dacă valoarea euro se apreciază în raport cu leul românesc, vei vedea un impact pozitiv asupra valorii investiției tale datorită cursului de schimb, indiferent de modificările prețului acțiunilor ENGIE. Pe de altă parte, dacă valoarea euro se depreciază în raport cu leul românesc, vei vedea un potențial impact negativ din cauza cursului de schimb.

4. Custodie

FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* în limba franceză este un vehicul de participare la capitalul social creat în temeiul legislației franceze care permite angajaților să dețină în mod colectiv acțiunile companiei lor.

Sub-fondul Link Classic 2026 al FCPE LINK INTERNATIONAL va achiziționa acțiuni ENGIE și vă va emite unități FCPE corespunzătoare investiției dumneavoastră.

Pe durata investiției, drepturile de vot aferente acțiunilor deținute de FCPE vor fi exercitate în cadrul adunărilor generale ale acționarilor de către Consiliul de Supraveghere al FCPE.

5. Perioadă de deținere și evenimente de retragere timpurie

În considerarea beneficiilor acordate prin LINK 2026, investiția trebuie să fie deținută pe o perioadă de cinci ani, până la data de 29 iulie 2031 inclusiv, cu excepția survenirii următoarelor evenimente de retragere timpurie:

- Căsătorie sau parteneriat civil;
- Nașterea sau adopția unui al treilea copil (sau a mai multora);
- Divorțul sau separarea, atunci când este însoțită de o hotărâre judecătorească care specifică faptul că locuința trebuie să fie singurul sau locul comun de reședință obișnuită a cel puțin unui copil;
- Utilizarea sumelor investite în scopul creării unui anumit tip de afacere de către tine, soț/soție sau copilul tău;
- Utilizarea sumelor investite în scopul achiziționării sau extinderii unei reședințe principale care include crearea de noi spații de locuit;
- Îndatorarea excesivă recunoscută de o comisie de supraîndatorare sau de un judecător;
- Încetarea contractului de muncă;
- Decesul tău sau al soțului/soției;
- Dizabilitatea ta sau dizabilitatea soțului/soției sau a copilului;
- Violența domestică confirmată sau când faptele fac posibilă urmărirea penală.

Evenimentele de retragere timpurie sunt stabilite de legislația franceză și trebuie interpretate și aplicate în conformitate cu dreptul francez. Dacă este cazul, nu poți concluziona că o retragere anticipată este disponibilă decât dacă ai descris cazul tău specific angajatorului, iar angajatorul a confirmat că se aplică situației tale, prin furnizarea documentelor justificative necesare.

Cererea de retragere timpurie trebuie să fie depusă în termen de 6 luni de la producerea evenimentului, exceptând cazul încetării contractului de muncă, violenței domestice, falimentului, dizabilității sau decesului, când cererea poate fi depusă în orice moment. Fiecare eveniment de retragere timpurie poate fi invocat o singură dată (referitoare, la alegerea dumneavoastră, la toate sau doar o parte din acțiunile dumneavoastră).

Retragerea timpurie este posibilă doar după finalizarea LINK 2026, care este programată să aibă loc la data de 30 iulie 2026.

6. Exonerare de răspundere privind legislația muncii

Participarea la LINK 2026 este complet voluntară. Oferta LINK 2026 este făcută pe o bază discreționară și nu face parte din condițiile dumneavoastră de angajare. În special, niciun beneficiu derivat din LINK 2026 nu constituie salariu în sensul niciunui plan de pensionare sau al altor planuri de beneficii și nici în sensul calculării oricărei indemnizații de concediere sau plăți similare. Participarea dumneavoastră la LINK 2026 nu dă naștere unui drept contractual la continuarea angajării

Informații Fiscale

Acesta este un scurt rezumat al regimului fiscal și privind contribuțiile sociale care ar trebui să ți se aplice dacă ești rezident fiscal în România în orice moment relevant și participi la LINK 2026.

Dacă nu ești rezident fiscal în România, trebuie să te adresezi propriului consultant fiscal cu privire la regimul fiscal aplicabil.

Acest rezumat enumeră doar câteva dintre consecințele fiscale și privind contribuțiile sociale care pot rezulta din participarea la LINK 2026 și este furnizat doar în scop informativ. Prin urmare, acest rezumat nu trebuie considerat ca fiind opinia angajatorului, a consultantilor acestuia sau a ENGIE S.A. și nici nu ar trebui să fie considerat ca fiind complet sau concludent.

Consecințele fiscale și privind contribuțiile sociale enumerate mai jos sunt descrise în conformitate cu legislația și practicile aplicabile în România în luna februarie 2026. Legile și practicile fiscale se pot schimba în timp.

1. Impozitare la data participării

A. Reducerea

Reducerea (i.e., diferența dintre Prețul de Referință și Prețul de Subscriere) este considerată ca **beneficiu de natură salarială impozabil și impozitat prin ștatul de plată** în mod similar cu salariul, în luna în care se primește beneficiul.

Se aplică un impozit pe venit de 10% și contribuții individuale de asigurări de sănătate și sociale de 35%. Angajatorul este obligat să calculeze, să declare și să plătească astfel de impozite.

B. Contribuție echivalentă (Acțiuni Gratuite livrate imediat în FCPE)

Valoarea de piață a Acțiunilor Gratuite la data furnizării acestora este considerată un beneficiu în natură și, prin urmare, este supusă impozitului pe venit personal și contribuțiilor de asigurări sociale ca venit salarial (impozit pe venit de 10% și contribuții individuale de asigurări de sănătate și sociale de 35%) prin ștatul de plată (în luna în care se primește beneficiul).

Angajatorul dumneavoastră este obligat să calculeze, să declare și să plătească astfel de impozite.

2. Impozitare pe durata perioadei de blocare de 5 ani

A. Impozitarea dividendelor în Franța

Dividendele nu se impozitează în Franța.

B. Impozitarea dividendelor în România

Având în vedere faptul ca deși nu veți primi dividende în bani pe parcursul participării la LINK 2026, pentru sumele aferente dividendelor veți primi acțiuni adiționale, cel mai prudent este să considerați valoarea acțiunilor primite în schimbul dividendelor drept dividende și să le declarați ca atare.

Dividendele vor trebui declarate în România, individual, printr-un formular fiscal denumit Declarația Unică, până la data de 25 mai a anului următor celui al obținerii lor. Tot până la această dată vor trebui achitate și obligațiile fiscale aferente – impozit de 16% și, după caz, contribuția de asigurări sociale de sănătate („**CASS**”).

Pentru a stabili CASS datorată pentru venituri, **altele decât cele din salarii și activități independent, se adună toate veniturile obținute de persoana fizică** (de exemplu cele din tranzacție, chirii, **dividende**, dobânzi, câștiguri de capital, alte surse etc.) și în funcție de plafonul depășit de toate aceste venituri luate cumulativ, se determina CASS datorată, astfel:

- o dacă totalul veniturilor este sub 6 salarii minime într-un an, nu se datorează CASS;
- o dacă totalul veniturilor este peste 6 salarii minime dar sub 12 salarii minime într-un an, CASS datorată pentru anul respectiv este de 10% aplicat la 6 salarii minime;
- o dacă totalul veniturilor este peste 12 salarii minime dar sub 24 salarii minime într-un an, CASS datorată pentru anul respectiv este de 10% aplicat la 12 salarii minime;
- o dacă totalul veniturilor este peste 24 salarii minime într-un an, CASS datorată pentru anul respectiv este de 10% aplicat la 24 salarii minime.

3. Răscumpărarea unităților FCPE la sfârșitul perioadei de blocare de 5 ani (sau în cazul retragerii timpurii)

Câștigul de capital corespunzător diferenței pozitive dintre (i) veniturile din răscumpărare și (ii) Prețul de Referință **diminuat cu** valoarea costurilor tranzacției și suma dividendelor plătite (dacă există) în perioada în care ați deținut unități FCPE (având în vedere faptul că dividendele au fost deja impozitate și, prin urmare, suma utilizată pentru obținerea acțiunilor, dacă este cazul, nu ar trebui să fie impozitată din nou) va fi **impozitat cu o rată de 16%**.

CASS ar putea fi datorată pentru veniturile din investiții (e.g., câștigul de capital) dacă în cursul anului fiscal relevant, valoarea venitului cumulativ obținut de dumneavoastră, altul decât salariul, veniturile din activități independente și pensiile, este cel puțin egală cu 6 salarii minime brute pe țară.

Astfel, baza anuală de calcul a contribuției de asigurări sociale de sănătate o poate reprezenta:

1. nivelul a 6 salarii minime brute pe țară, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 salarii minime brute pe țară inclusiv și 12 salarii minime brute pe țară;
2. nivelul de 12 salarii minime brute pe țară, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 salarii minime brute pe țară inclusiv și 24 de salarii minime brute pe țară;
3. nivelul de 24 de salarii minime brute pe țară, în cazul veniturilor realizate cel puțin egale cu 24 de salarii minime brute pe țară.

Cota de contribuție ce se va datora la fondul de sănătate este de 10% din baza de calcul descrisă la punctele 1-3 de mai sus.

4. Obligații de raportare

În ceea ce privește **dividendele și câștigurile de capital** realizate în cursul anului fiscal, trebuie să **declari și să completezi declarația fiscală (Declarația Unică)**.

Trebuie să declari și să raportezi câștigul realizat la răscumpărarea unităților FCPE, dacă este cazul, până la data de 25 mai a anului următor, utilizând un formular special (formularul 212 – așa-numita „Declarație unică”) pus la dispoziție de autoritățile fiscale române.

Acest formular îți permite, de asemenea, să evaluezi impozitul pe venit corespunzător și, dacă este cazul, contribuția de asigurări sociale de sănătate. Vei fi obligat să plătești impozitele declarate prin intermediul formularului 212 menționat până la data de 25 mai¹.

¹ Acest termen limită poate fi modificat.